

# *Fondation de prévoyance en faveur du personnel des stpg*

## **Présentation de la Caisse de Pension**

*Franca Renzi Ferraro  
Directrice*

*Conseillère et formatrice en prévoyance professionnelle  
Experte diplômée en assurances sociales  
Spécialiste en finance et comptabilité avec brevet fédéral*

*Septembre 2026*

022 308 38 45

[renzi.fondation@tpg.ch](mailto:renzi.fondation@tpg.ch)

3 septembre 2026

# Généralités

## But

Prémunir les membres du personnel des TPG ou leurs ayants droit contre les conséquences économiques de la vieillesse, de l'invalidité et du décès.

## Situation actuelle au 31.12.2025

Nombre d'assurés actifs : ~ 2600 employés assurés

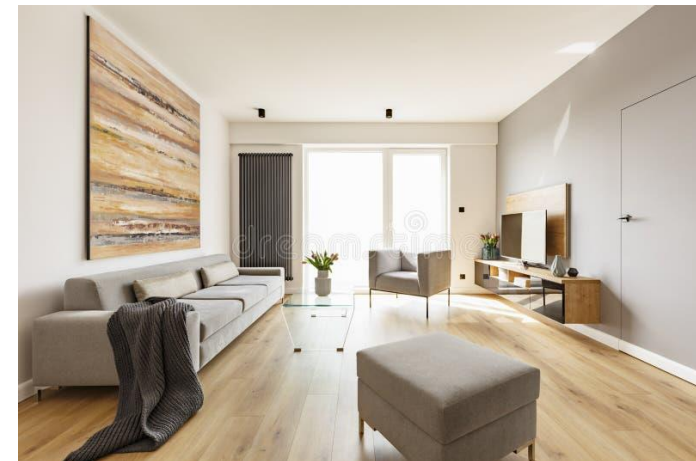
Nombre de rentiers : ~ 1200 bénéficiaires de rentes

Fortune sous gestion : 767.2 millions

Répartition des actifs : 76% dans les marchés boursiers  
24% immobilier (181 millions)

Le parc immobilier de la Fondation est composé de :

- 27 immeubles (allées)
- 616 appartements
- 293 parkings et garages
- 26 arcades et dépôts



# Généralités

## Gestion de la Fondation

*Nombre d'administrateurs : 12*

*6 représentants de l'employeur*

*6 représentants des employés*

*Nombre de collaborateurs : 5 (350%)*

*Franca Renzi Ferraro*

*Alexandre Garcia*

*Patrizia Sanchez*

*Nathalie Battaglia*

*Fabio Ferraro*

*Directrice*

*Responsable opérationnel, adjoint à la direction*

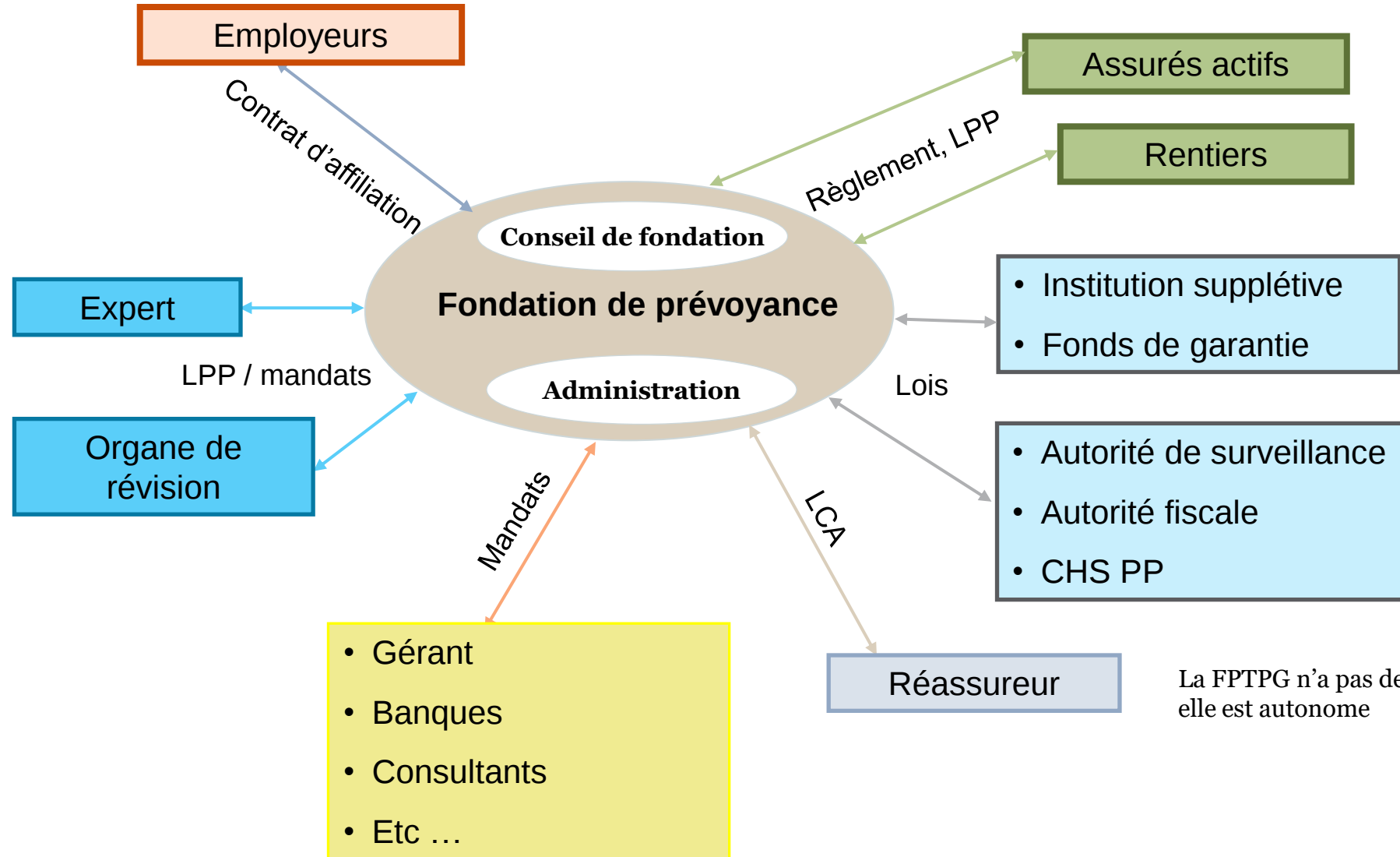
*Gestionnaire en prévoyance professionnelle*

*Gestionnaire en prévoyance professionnelle*

*Assistant administratif et comptable*



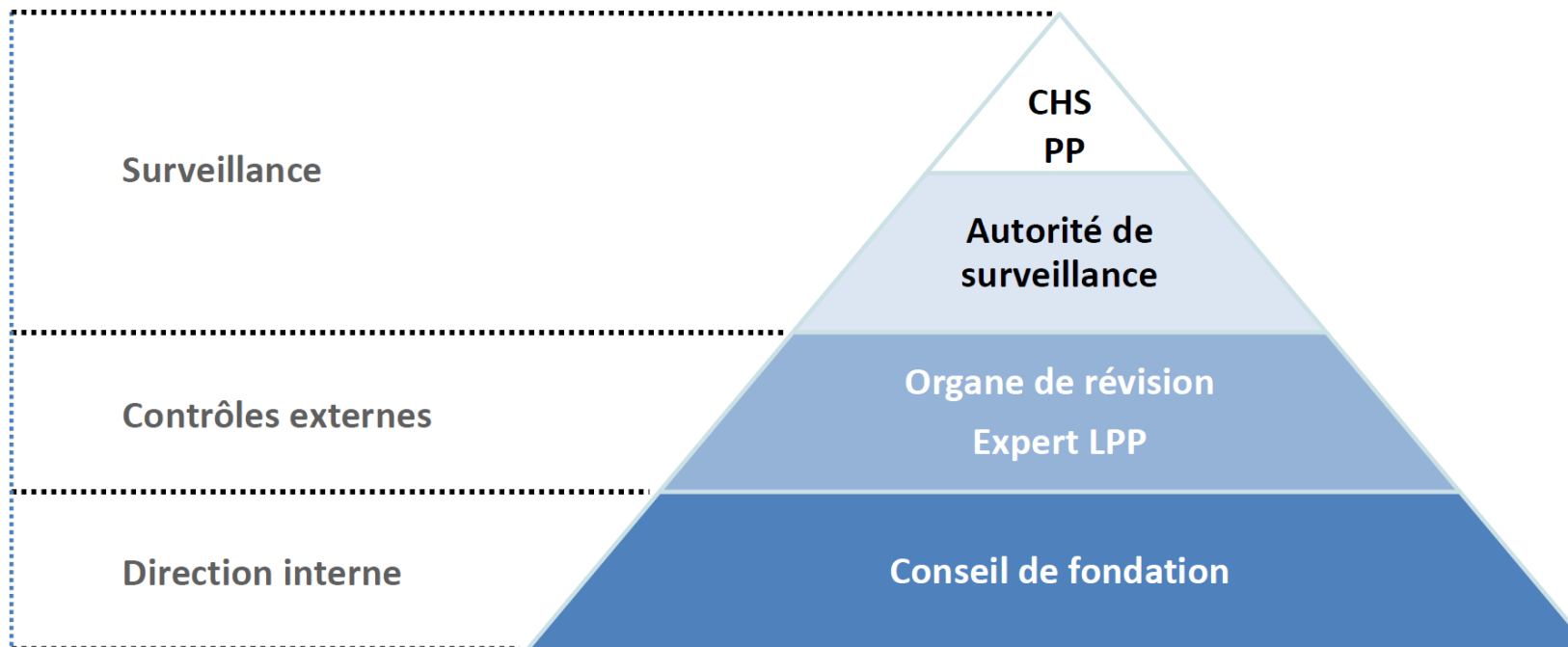
# Organes et intervenants



La FPTPG n'a pas de réassureur,  
elle est autonome

# Surveillance - Intervenants

- IP autonome avec compétence propre (article 49 LPP)
- Contrôles de proximité par l'expert et l'organe de révision (article 52a LPP)
- Surveillance des autorités sur IP enregistrées et non (art 49, 61 et 62 LPP, 89a CC)
- Commission de haute surveillance nommée par le Conseil Fédéral



# Le financement et les prestations de la Fondation

1. *Le financement*
2. *La retraite*
3. *L'invalidité*
4. *Le décès*

# 1. Le financement – le salaire cotisant (chiffres 2026)

|                                          | <b>σtpg</b>                                                                                                  | <b>Min LPP</b>                                                 |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Salaire déterminant (S)</b>           | Salaire annuel de base de l'échelle des traitements du personnel ou celui défini par les employeurs affiliés | Salaire déterminant AVS                                        |
| <b>Déduction de coordination</b>         | $RAVS_{\max} \times (1 + 16 \frac{2}{3} \%) = \text{CHF } 35'280$                                            | CHF 26'460                                                     |
| <b>Salaire assuré / cotisant</b>         | Salaire - CHF 35'280 x Tx d'activité <sup>1</sup><br>Exemple : 90'000 – 35'280 = 54'720.-                    | Salaire - CHF 26'460                                           |
| <b>Salaire assuré / cotisant minimal</b> | CHF 3'780                                                                                                    | CHF 3'780                                                      |
| <b>Salaire assuré / cotisant maximal</b> | $10 \times 30'240.- \text{ (Rente retraite AVS}_{\max}) = \text{CHF } 302'400$                               | $\text{CHF } 90'720 - \text{CHF } 26'460 = \text{CHF } 64'260$ |

Tous les chiffres sont annuels

1. En cas d'augmentation de la déduction de coordination, le salaire cotisant correspond au moins à son niveau antérieur

# 1. Le financement – le salaire cotisant

Les montants limites

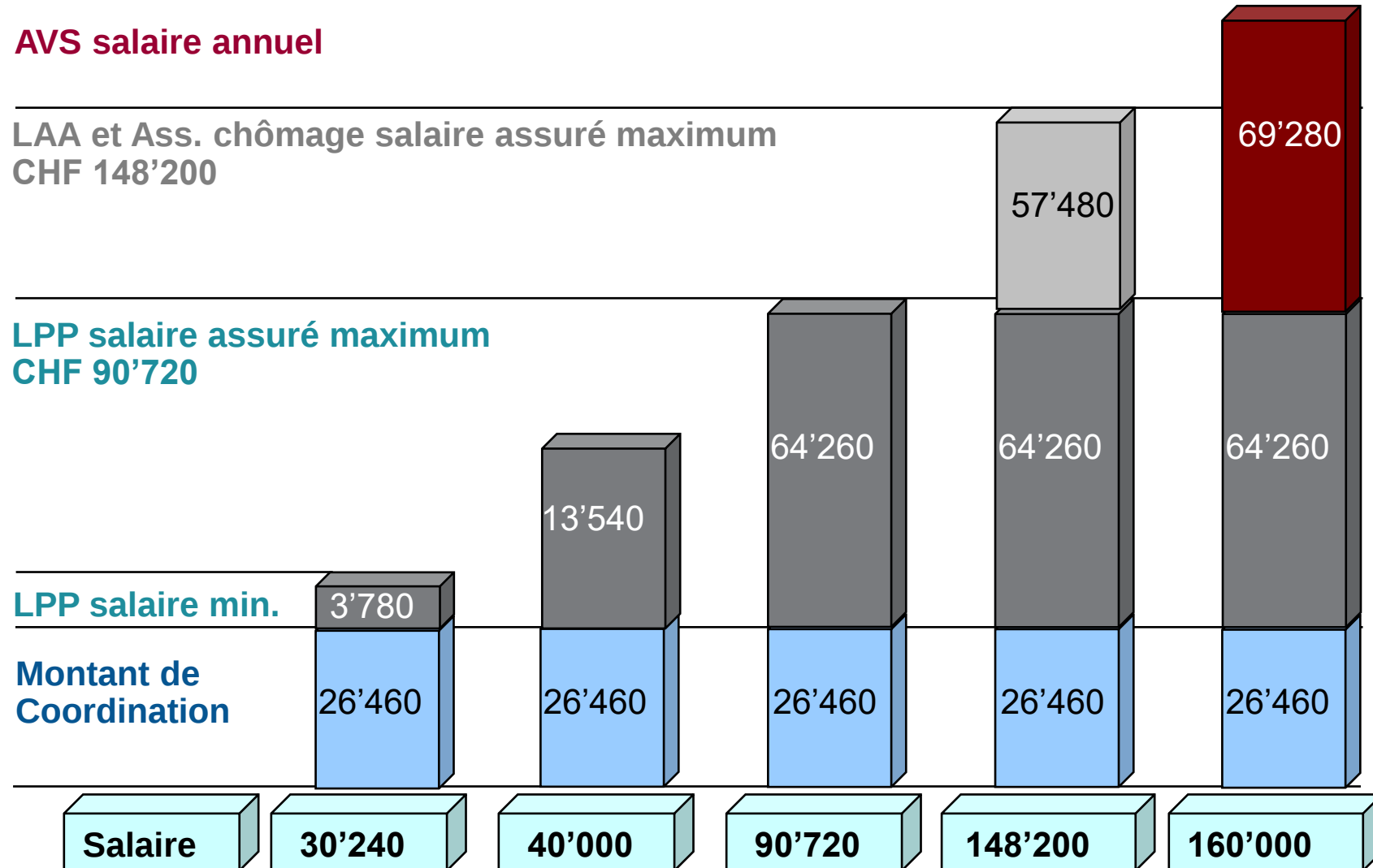
## AVS salaire annuel

LAA et Ass. chômage salaire assuré maximum  
CHF 148'200

LPP salaire assuré maximum  
CHF 90'720

LPP salaire min.

Montant de  
Coordination



# 1. Le financement – les taux de cotisations

| De 23 ans à 64 ans  | Employé     | Employeur    | Total        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|
| Épargne                                                                                              | 8.0%        | 16.0%        | 24.0%        |
| Risques invalidité et décès                                                                          | 1.5%        | 1.5%         | 3.0%         |
| Frais                                                                                                | 0%          | 1.0%         | 1.0%         |
| Recapitalisation                                                                                     | 0%          | 3.0%         | 3.0%         |
| <b>Total</b>                                                                                         | <b>9.5%</b> | <b>21.5%</b> | <b>31.0%</b> |

**Min LPP de 25 ans à 65 ans**  
**Cotisations d'épargne retraite**  
**Employé + employeur**

| 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 65 |
|---------|---------|---------|---------|
| 7%      | 10%     | 15%     | 18%     |

Exemple de calcul pour un homme de 44 ans avec un salaire de CHF 90'000.- :

Salaire assuré 90'000 – 35'280 = CHF 54'720.- \* 8% = CHF 4'377.60 de cotisation d'épargne annuelle pour l'employé et CHF 8'755.20 (16%) pour l'employeur, soit un total de **CHF 13'132.80**

**Min LPP** : 90'000 – 26'460 = 63'540.- \* 10% = **CHF 6'354.-** de cotisation annuelle d'épargne



## 2. La retraite

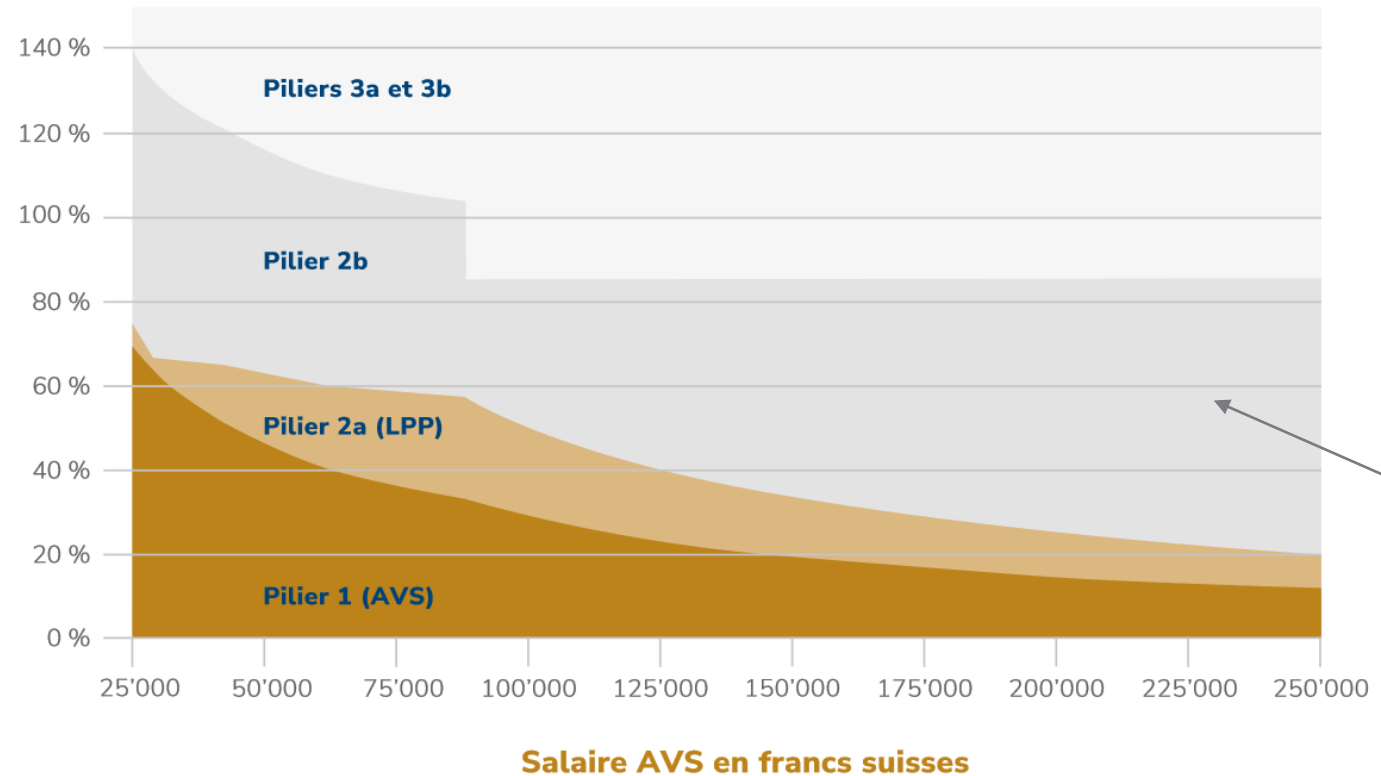
### Choix de la prestation

1. Rente de retraite à 100%
2. Capital de retraite à 100%
3. Mixte des 2

Si le retraité a un enfant de moins de 25 ans :

En plus de la rente de retraite, il y a une rente d'enfant qui correspond à 20% de la rente de retraite (*entre 20 et 25 ans, il faut une attestation d'études*).

Rente de vieillesse en % du salaire AVS



Dans la graphique ci-dessus, la rente vieillesse est donnée en tenant compte de l'adéquation dans le pilier 2b.

**C'EST NOUVEAU!**

18 ans jusqu'au 31.12.2025

## 2. La retraite – primauté des cotisations

| Avoir de vieillesse en début d'année                  |
|-------------------------------------------------------|
| + Intérêt <b>décidé par le Conseil de fondation</b>   |
| + Bonifications de vieillesse (cotisations d'épargne) |
| + <b>Apport de libre passage</b>                      |
| + <b>Rachat</b> (pas possible dans les plans min LPP) |
| + <b>Apport par suite de divorce</b>                  |
| + <b>Remboursement dans le cadre de l'EPL</b>         |
| - <b>Versement en cas de divorce</b>                  |
| - <b>Retrait dans le cadre de l'EPL</b>               |
| Avoir de vieillesse en fin d'année                    |

### Minimum LPP

#### 1. Avoir de vieillesse accumulé pendant toute la carrière

- Constitué des bonifications épargne annuelles définies dans le plan de prévoyance et du taux d'intérêt décidé chaque année par le Conseil de fondation (Taux d'intérêt **Minimum LPP** en 2026 : 1.25%)
- Taux de bonifications épargne minimum LPP (7-10-15-18)

#### 2. Le Taux de conversion (TC)

- Taux de conversion défini dans le plan de prévoyance
- Taux de conversion Minimum LPP : **6.8%**

Rente de retraite = Avoir de vieillesse accumulé à la retraite x **Taux de conversion de la Caisse**

## 2. La retraite dans notre Fondation – primauté des prestations

### Calcul de la rente de retraite annuelle (RR)

$$\text{RR} = 1.68\% * \text{la somme des salaires cotisants}$$

- La somme revalorisée des salaires cotisants sert de base au calcul des rentes
  - Elle tient compte
    1. Des salaires cotisants sur lesquels les cotisations ont été prélevées
    2. De l'apport de prestation d'entrée
    3. Des rachats volontaires
    4. Des apports ou versements faisant suite à un divorce
    5. Du versement anticipé destiné à l'accession à la propriété et son remboursement
    6. De la revalorisation décidée par le Conseil de fondation

Objectif de rente :  
69% du salaire assuré  
Sur 41 années  
d'assurance =>  $69/41$   
= **1.68%**

### Remarque **stpg**

Le Conseil de fondation a décidé en février 2026 une revalorisation de 1% basée sur la somme des salaires cotisants au 1<sup>er</sup> janvier 2026 (comme en 2025).

## 2. La retraite dans notre Fondation – primauté des prestations

### Calcul du capital de retraite

#### Exemple à 64 ans

- Σ Revalorisée des salaires cotisants à 64 ans = CHF 1'890'000

Capital retraite = 1.68% x CHF 1'890'000 = 31'752.- x 18.997 = CHF 603'192

#### Exemple à 60 ans

- Σ Revalorisée des salaires cotisants à 60 ans = CHF 1'620'000

Capital retraite = 1.68% x CHF 1'620'000 = 27'216.- x 16.446 = CHF 447'594

Rente de retraite à 60 ans =

27'216.- x 81.13% = CHF 22'080.35

| Age de départ en retraite | Facteur actuariel de minoration ou de majoration |
|---------------------------|--------------------------------------------------|
| 58                        | 73.67%                                           |
| 59                        | 77.26%                                           |
| 60                        | 81.13%                                           |
| 61                        | 85.30%                                           |
| 62                        | 89.80%                                           |
| 63                        | 94.69%                                           |
| 64                        | 100.00%                                          |
| 65                        | 105.79%                                          |

| Age de l'assuré | Taux de prestation de sortie | Age de l'assuré    | Taux de prestation de sortie |
|-----------------|------------------------------|--------------------|------------------------------|
| 23              | 6.887                        | 44                 | 10.700                       |
| 24              | 7.000                        | 45                 | 10.962                       |
| 25              | 7.101                        | 46                 | 11.232                       |
| 26              | 7.196                        | 47                 | 11.511                       |
| 27              | 7.292                        | 48                 | 11.800                       |
| 28              | 7.379                        | 49                 | 12.099                       |
| 29              | 7.548                        | 50                 | 12.409                       |
| 30              | 7.723                        | 51                 | 12.731                       |
| 31              | 7.900                        | 52                 | 13.067                       |
| 32              | 8.083                        | 53                 | 13.418                       |
| 33              | 8.270                        | 54                 | 13.785                       |
| 34              | 8.461                        | 55                 | 14.169                       |
| 35              | 8.658                        | 56                 | 14.574                       |
| 36              | 8.860                        | 57                 | 14.999                       |
| 37              | 9.069                        | 58                 | 15.451                       |
| 38              | 9.283                        | 59                 | 15.932                       |
| 39              | 9.502                        | 60                 | 16.446                       |
| 40              | 9.728                        | 61                 | 16.999                       |
| 41              | 9.960                        | 62                 | 17.600                       |
| 42              | 10.200                       | 63                 | 18.258                       |
| 43              | 10.447                       | à partir de 64 ans | 18.997                       |

## 2. La retraite dans notre Fondation – primauté des prestations

### Comparaison entre la FPTPG et un plan en primauté des cotisations (estimation)

Cotisations d'épargne : 8% + 16% = 24%

|        |             |                     |                         |                |              | Sortie au 31.12.2027     |            | 64 ans                   |            |            |
|--------|-------------|---------------------|-------------------------|----------------|--------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|------------|
|        |             |                     |                         |                |              | Primauté des cotisations |            | Primauté des cotisations |            |            |
| Homme  | Date entrée | salaire déterminant | Montant de coordination | Salaire assuré | apport de LP | PLP FPTPG                | PLP simulé | PLP FPTPG                | PLP simulé | PLP simulé |
|        |             |                     |                         |                |              |                          |            |                          | 2.25%      | 1.25%      |
| 27 ans | 01.12.2025  | 69'240              | 35'280                  | 33'960         | 1'092        | 10'968                   | * 18'333   | 398'430                  | 456'287    | 375'801    |
| 38 ans | 01.11.2025  | 75'540              | 35'280                  | 40'260         | 27'088       | 43'960                   | 49'536     | 390'489                  | 404'419    | 347'375    |
| 47 ans | 18.08.2025  | 82'128              | 35'280                  | 46'848         | -            | 22'940                   | 27'247     | 258'509                  | 234'690    | 215'686    |
| 58 ans | 01.12.2025  | 130'884             | 35'280                  | 95'604         | -            | 55'053                   | 48'405     | 185'640                  | 147'835    | 144'105    |

### Exemple de calcul en primauté des cotisations :

|            |              |          |           |        | int 2.25% |             |
|------------|--------------|----------|-----------|--------|-----------|-------------|
| 27 ans     | Solde au 1.1 | coti 24% | int 2.25% | apport | s/ apport | solde 31.12 |
| 01.12.2025 | 0            | 679      | 0         |        |           | 679         |
| 2026       | 679          | 8'150    | 15        | 1'092  | 22        | 9'959       |
| 2027       | 9'959        | 8'150    | 224       |        |           | * 18'333    |

#### Lexique :

PLP = prestation de libre passage (capital de prévoyance)

LP = libre passage

## 2. L'invalidité

C'est le même calcul que la rente de retraite

|                                                      | <b>σtpg</b>                                                                  | <b>Min LPP</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rente d'invalidité (RI) (totale ou partielle)</b> | RI = RR projetée à l'âge de 64 ans x Droit à la RI <sup>1</sup>              | $RI_{LPP} = \text{Compte témoin projeté à la retraite sans intérêts} \times 6.8\% \text{ (RI viagère)}$<br><i>A titre d'illustration, approximation (chiffres 2025)</i><br><i>Compte témoin sans intérêt maximum = CHF 333'000</i><br>$RI_{LPP \text{ max}} = \text{CHF } 333'000 \times 6.8\% = \text{CHF } 22'644 \text{ (~ } 1'900/\text{mois})$ |
| <b>Rente d'enfant d'invalidité</b>                   | 20% de la rente d'invalidité<br>Jusqu'à 20 ans ou 25 ans en cas de formation | 20% x $RI_{LPP}$<br>Jusqu'à 18 ans ou 25 ans en cas de formation                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

1. Droit à la rente d'invalidité en fonction du degré d'invalidité défini par l'AI

| Degré d'invalidité (DI) selon l'AI | Droit à la rente d'invalidité                |
|------------------------------------|----------------------------------------------|
| De 40% jusqu'à 50%                 | $25\% + 2.5\% \times 100 \times (DI - 40\%)$ |
| De 50% à 69%                       | DI                                           |
| Dès 70%                            | 100% (Rente entière)                         |

### 3. Le décès

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rente de conjoint survivant<sup>1</sup></b><br>- Assuré actif<br>- Invalide ou retraité | 35% du salaire cotisant<br>60% de la rente du défunt                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                      |
| <b>Rente de concubin survivant<sup>2</sup></b>                                             | Idem que la rente de conjoint survivant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |
| <b>Rente d'orphelin</b><br>- Assuré actif<br>- Invalide ou retraité                        | 8% du salaire cotisant<br>20% de la rente du défunt                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Jusqu'à 20 ans ou 25 ans en cas de formation                                         |
| <b>Capital en cas de décès <u>avant</u> la retraite</b>                                    | Si aucun droit à une rente de conjoint ou de concubin survivant :<br>Le capital qui correspond à la prestation de libre passage au moment du décès est versé<br>a) au conjoint ou concubin survivant n'ayant pas droit à la rente ;<br>b) à défaut, aux enfants ou aux personnes à charge du défunt;<br>c) à défaut, aux parents ou aux frères et sœurs du défunt |                                                                                      |
| <b>Capital décès complémentaire d'un assuré actif</b>                                      | En plus de la rente de conjoint ou de concubin survivant, tous les rachats effectués dans la Fondation par l'assuré sont remboursés au conjoint/concubin.                                                                                                                                                                                                         |  |

1. Le conjoint survivant est âgé de **45 ans révolus** et le mariage a duré au moins **5 ans** ou un ou plusieurs enfants ayants droit à une rente d'orphelin réglementaire sont à sa charge. Il y a une réduction en cas de différence d'âge  $\geq 10$  ans. NB : Le droit à la rente persiste jusqu'au décès, **sans** extinction en cas de remariage

2. Le concubinage doit être notifié par écrit, signé par les deux concubins et légalisé notamment par un notaire ou tout autre personne apte à le faire, ou auprès du guichet de la Fondation. La communication doit être remise à la Fondation du vivant de l'assuré.



**MERCI**



**POUR VOTRE  
PARTICIPATION  
ET VOTRE ATTENTION**